

## 株式会社一寸房 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

社員が個性を發揮し、等しく活躍できる企業であるためには、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備することが重要であるため、次のように行動計画を策定する

### 1. 行動計画期間

令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日 の5年間

### 2. 目標と行動計画内容

#### 【目標1】

育児休業、子の看護休暇、所定外労働の制限等の育児・介護休業法に基づく労働者の権利や、育児休業期間中の育児休業給付の支給等といった育児休業等の両立支援制度全般の周知による、両立を支援するための雇用環境の整備促進

#### 【対策1】

①社内の掲示板やシステムで、各種制度について周知を図るため、リーフレット等掲示・配布、また②個人面談を活用し、社員に対して周知を図る。

#### 【目標2】

社員の働き方を見直し、仕事と子育ての両立を図れる制度の導入・促進

#### 【対策2】

在宅勤務制度を導入し、子育てと仕事を両立できる環境を整備し、通勤負担の軽減や子育てと仕事の両立が図れるというメリットを、社員に周知し、社員が活用しやすいようにする。

#### 【目標3】

次世代育成支援策として、地域社会に根を張り、地域の一員として認められる地域貢献活動としてのインターンシップを通じた若年者の就業体験機会の提供を行う。

#### 【対策3】

学生向けインターンシップ受け入れを行う。